

BM

Innenausbau / Möbel / Bauelemente

08/18

Werkstattpraxis – ab Seite 14

Produktivität in Bestform

/ 3D-Druck als Dienstleistung – ab Seite 46
Vielfalt vom Spezialisten

/ Nachhaltigkeit – ab Seite 58
„Unsere Kunden vertrauen uns“

/ Küchen vom Schreiner – ab Seite 66
Mit allen Sinnen

Die Eigenkapital-Basis im Handwerk

Eigenkapitalausstattung der Handwerksbetriebe* im Frühjahr 2018

	Eigenkapitalquote**...			
	bis 10%	bis 20%	bis 30%	über 30%
Anteile der Betriebe jeweils in %, (Veränderung zum Vorjahr in Prozentpunkten)				
Ausbau	33,3 (+1,9)	28,1 (-0,4)	19,4 (-1,0)	19,2 (-2,5)
Bauhauptgewerbe	35,5 (+3,7)	26,8 (-4,6)	16,2 (-3,5)	21,5 (+4,4)
Kfz	29,2 (+7,6)	28,3 (+6,4)	17,9 (+1,2)	24,5 (+0,1)
Metall	29,1 (-1,4)	28,2 (+3,6)	17,1 (+0,2)	25,6 (-2,4)
Nahrungsmittel	21,4 (-13,9)	19,0 (-4,5)	19,0 (+4,3)	40,5 (+14,0)
Personenbezogene Dienstleistungen	44,2 (+5,9)	20,9 (-11,0)	9,3 (-7,7)	25,6 (+12,8)
Sonstiges Handwerk	22,2 (-10,6)	31,1 (+6,5)	20,0 (+0,3)	26,7 (+3,7)

Quelle: Creditreform

*Unternehmen, die in die Handelsrolle eingetragen sind
**Eigenkapital in % der Bilanzsumme

imU 107 0318

/ Über alle Gewerke hinweg hat sich die Eigenkapitalquote der deutschen Handwerksbetriebe leicht verbessert, im Ausbau allerdings sieht es etwas schlechter aus. Dies ergab eine Auswertung der Wirtschaftsankunft Creditreform.

BM-Organisat. Nr. 15



Das richtige Lob: Motivieren Sie Ihre Mitarbeiter

Kaum etwas wird so unterschätzt, wie ein Lob. Dabei gibt es kaum etwas Motivierenderes. Wichtig ist allerdings, ein Lob auch richtig anzubringen. Dafür gibt es einige Regeln:

1. Warten Sie mit einem Lob nicht zu lange, sondern loben Sie möglichst sofort, wenn ein Mitarbeiter eine Aufgabe besonders gut gelöst hat.
2. Übertreiben Sie nicht: Ein ehrliches Lob wird auch so empfunden. Wenn Sie zu „dick auftragen“, verfehlt das Lob seine Wirkung.
3. Ein Lob sollte immer allein stehen. Vermeiden Sie also, gleichzeitig mit dem Lob auch einen „aber“-Satz hinzuzufügen. Sonst wird das Lob nicht als solches wahrgenommen, sondern nur die Kritik gehört.
4. Konzentrieren Sie sich nicht nur auf die leistungsstarken Mitarbeiter, sondern sehen Sie auch, wenn eher zurückhaltende Mitarbeiter eine gute Leistung erbringen. So können aus schwächeren auch leistungsstärkere Mitarbeiter werden.

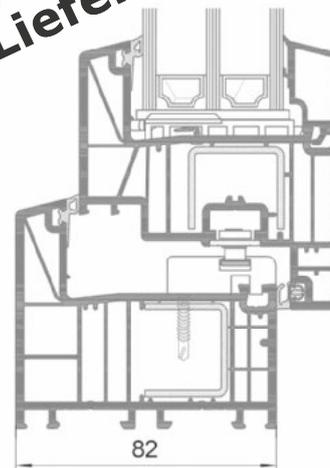
5. Führen Sie eine Kultur des Lobens in Ihrem Betrieb ein, indem Sie Ihre Mitarbeiter dazu ermutigen, auch die Leistungen der Kollegen zu würdigen. Genauso, wie man sich auf schlechte Angewohnheiten konzentrieren kann, kann man auch Positives trainieren. Und die Zeit dafür ist weitaus besser investiert und kostet häufig sogar weniger an Energie. Mit einem spontanen und ehrlichen Lob fördern Sie die Motivation der Mitarbeiter, verbessern die Atmosphäre im Unternehmen und sorgen so nicht nur für Freude und gute Stimmung, sondern auch für eine höhere Leistungsbereitschaft!



/ Die Autorin: Brigitte Jahn vermittelt in Seminaren, Workshops und Vorträgen Wissen zu den Themen Büroorganisation und Zeitmanagement. www.bueromanagement-jahn.de

Können Sie noch verkaufen

Auch jetzt
7 Werkzeuge
Lieferzeit !!!



Classicline U_f 1,1

- 82 mm Bautiefe
 - 6-Kammer-RAL-System
 - 2 Punkt Sicherheitsbeschlag
 - Hochwertige Olive
 - Flügelheber
 - Fehlbedienungssperre
 - Glas Ug 1,1
 - 7 Werkzeuge Lieferzeit
 - Liefertermin sofort mit der AB
 - Anlieferung auf Böcken mit Kran LKW
- Liefergebiet im Internet

Listeneispiel
100 x 100 DK

87€

bei Online-Best.

Preisliste im Internet
Passwort: BB18

SIEMS[®]
fenster + türen

Tel. 0 44 02/96 71 0
Fax 0 44 02/96 71 69
www.siems-fenster.de

